



DIRECTION ET GESTION D'ENTREPRISE

Formation Professionnalisante Modulaire

Le métier-les missions

Direction d'entreprise : la création d'une entreprise nécessite des compétences variées sur le plan humain, commercial, technique, financier, informatique.

En tant que dirigeant d'entreprise et quelle qu'en soit sa taille, vos mots d'ordre sont : vision, mission, stratégie, gestion et transformation.

C'est à elle ou lui que revient la responsabilité de donner les impulsions pour définir la direction à prendre, l'engagement, la culture et l'alignement stratégique, en mettant en place des formes de collaboration adaptées et actuelles.

Il ou elle peut également initier et piloter une transformation digitale, réorganiser son entreprise, développer sa réputation et bien plus encore.

En tant que gestionnaire vous travaillez au cœur du fonctionnement d'une entreprise. Le secteur de la gestion est très lié à ceux de l'administration, des ressources humaines et du management.

Types d'emplois accessibles

Dans les grandes entreprises, les PME et PMI.

Métiers visés : Directeur adjoint / Directrice adjointe de PME/PMI, Dirigeant / Dirigeante de Société Coopérative Ouvrière de Production -SCOP-, Responsable d'entreprise d'insertion par l'économie, Responsable de centre de profit, Responsable de Petite ou Moyenne Entreprise -PME

Objectifs

L'objectif est d'accompagner les stagiaires dans la création de leur entreprise et leur permettre de maîtriser les outils de gestion et création d'une d'entreprise par l'acquisition de compétences dans les domaines suivants : marketing/commercial, finance, droit, informatique, gestion, environnement fiscal et social et management.

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables d'identifier et de réaliser les différentes étapes nécessaires à la démarche de création d'entreprise dans le but de mener à terme leur projet. Ils maîtriseront les fondamentaux du pilotage et de la gestion d'entreprise et auront les capacités de :

- ⇒ gérer une structure dans ses différentes dimensions (stratégique, technique, humaine, commerciale, ...).
- ⇒ organiser l'activité dans un objectif de rentabilité économique (dans le cas d'une entreprise commerciale), ou de maintien de l'emploi et de l'activité dans le cas des structures relevant de l'ESS

Programme de la formation

Module 1 : Posture entrepreneuriale

Module 2 : Anglais professionnel

Module 3 : Digitalisation de l'entreprise

Module 4 : Stratégie et environnement économique

Module 5 : Etude juridique et environnement réglementaire, fiscale et social

Module 6 : Stratégie et gestion commerciale

Module 7 : Marketing et communication

Module 8 : Gestion administrative et financière

Module 9 : Financement

Module 10 : Organisation et pilotage de l'entreprise

Module 11 : E-commerce

Autres modules : Modules spécifiques : SST, Sensibilisation aux risques majeurs, à l'éco-citoyenneté, Remise à niveau

Durée : (indicatives et ajustables en fonction des besoins des personnes)

370 heures (maximum pour tous les modules)
28 H de formation en situation de travail en entreprise

Conditions d'accès

Action de formation à Entrées et Sorties Permanentes

Formation accessible à tous, sans niveau particulier, à condition de posséder une expérience professionnelle dans un secteur d'activité.

Prérequis, Aptitudes & savoir être requis :

- La maîtrise des savoirs de base (lire, écrire, compter) est nécessaire
- Avoir mesuré les moyens à mobiliser pour mettre en œuvre son projet et être prêt à passer du stade de la phase projet à la phase création de l'activité
- Être motivé, organisé, rigoureux, autonome, Goût des contacts humains et du travail en équipe. Bonne résistance physique et nerveuse, aisance dans la communication à l'oral et à l'écrit,

Personne en Situation de Handicap (PSH) :

- Adaptation du dispositif d'accueil pour les personnes en situation de handicap (le cas échéant)
- Des référents handicaps sont mobilisés pour accueillir et informer la personne, participer à l'organisation du parcours de formation, communiquer sur l'accessibilité, assurer le lien avec les partenaires...
- Personnalisation du parcours → déploiement de mode de compensation

Modalités de recrutement et délais d'accès

Information collective ou Rendez-Vous individuel et Entretiens de positionnement (ICOP/RDVIP)

→ Se Munir d'un **CV et de VOS IDENTIFIANTS D'ACCES A VOTRE EMAIL** (votre email et votre mot de passe)

Phase de positionnement :

- Passation de tests de positionnement + Entretien individuel de motivation
- Analyse du CV + Détermination d'un Plan Individuel de Formation

Information/réponse suite candidature: le candidat sera informé dans les jours suivants la dernière ICOP et/ou RDVIP

Publics Visés

- Demandeur d'emploi inscrit au Pôle Emploi, indemnisé ou non
- Travailleur Non-Salarié (TNS)
- Salarié
- Jeune (16-25 ans)
- Personne en Situation de Handicap (PSH)

Méthodes mobilisées

Formation individualisée :

La méthodologie repose sur les principes fondateurs de l'éducation cognitive. Elle est individualisée dans les parcours qu'elle propose, les contenus dispensés, la pédagogie mise en œuvre et dans le suivi personnalisé des apprenants.

Elle s'appuie sur la mise en œuvre de phases de travail individuelles et collectives à partir d'outils ludiques, attractifs et innovants (plateforme LMS, Serious Games...)

Equipements et outils

Postes informatiques équipés des logiciels bureautique, accès à internet haut débit, accès à la FOAD, imprimante, photocopieur, vidéoprojecteur...

Supports pédagogiques et exercices d'application fournis à chaque stagiaire - Mise en Situation Professionnelle – FOAD – Escape Games.

Modalités d'évaluation

- Evaluation formative et auto-évaluation tout au long de la formation.
- Attestation de fin de formation, bilan individuel à la fin de la formation.

Prochaine(s) session(s)

Plusieurs sessions sont programmées tous les semestres.

Nous contacter pour obtenir les dates et lieux précis, à l'adresse suivante : dg-martinique@aecd.fr